

Etický kodex Nezávislé odborové organizace zaměstnanců zdravotnictví (NOZZ)

1. Úvod

Tento Etický kodex je základním dokumentem Nezávislé odborové organizace zaměstnanců zdravotnictví – NOZZ (dále jen „organizace“ nebo „NOZZ“). Kodex stanovuje etické a morální zásady, jimiž se členové organizace řídí při výkonu své činnosti ve prospěch všech členů a zaměstnanců zdravotnických zařízení.

Etický kodex vychází z platných právních předpisů České republiky, doporučení Mezinárodní organizace práce (ILO), Evropské unie a respektuje základní lidská práva a svobody.

2. Základní principy etiky NOZZ

2.1 Respekt k lidské důstojnosti

Členové NOZZ se zavazují respektovat a hájit lidskou důstojnost všech osob bez ohledu na jejich postavení, pohlaví, věk, rasu, náboženství, zdravotní stav nebo jinou osobní charakteristiku.

2.2 Transparentnost a odpovědnost

Veškeré kroky a rozhodnutí NOZZ jsou vedena zásadou transparentnosti, odpovědnosti a zákonnosti. Členové a vedení jsou povinni jednat čestně, pravdivě a v souladu s platnými právními normami.

2.3 Solidarita a podpora členů

NOZZ prosazuje solidaritu mezi členy a poskytuje podporu v oblastech pracovních, sociálních i profesních, zejména v případech šikany, diskriminace, nespravedlivého zacházení či jiných problémů.

2.4 Ochrana osobních údajů

Organizace dodržuje pravidla ochrany osobních údajů dle zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, a nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 (GDPR).

2.5 Respekt k zákonům a předpisům

Členové se zavazují dodržovat platné zákony ČR, včetně zákoníku práce, zákona o odborových organizacích, a pravidla EU týkající se pracovněprávních vztahů.

3. Povinnosti členů NOZZ

- Jednat v souladu s tímto Etickým kodexem, stanovami a vnitřními pravidly organizace.
- Chránit zájmy všech členů s loajalitou a profesionalitou.
- Zachovávat důvěrnost informací, zejména těch týkajících se osobních údajů a vnitřních záležitostí.
- Nepodporovat žádnou formu diskriminace, šikany, násilí či zastrašování.
- Aktivně se podílet na prosazování práv a zlepšování pracovních podmínek.
- Respektovat rozhodnutí orgánů organizace a přispívat k jejímu rozvoji a dobrému jménu.

4. Etické zásady při jednání s třetími stranami

- Jednat korektně a s respektem vůči zaměstnavatelům, státním orgánům, ostatním odborovým organizacím a veřejnosti.
- Usilovat o konstruktivní dialog a řešení konfliktů mírovou cestou.
- Nešířit nepravdivé informace, pomluvy ani dezinformace.
- Respektovat právo na stávku a jiné legální formy protestu s ohledem na zákonná omezení.

5. Odpovědnost vedení NOZZ

- Vedení organizace je povinno vést příkladem dodržování Etického kodexu.
- Zajistit, aby všechny procesy a rozhodnutí byly transparentní, spravedlivé a v souladu s právem.
- Podporovat vzdělávání členů v oblasti práv a etiky.
- Aktivně řešit etické problémy a stížnosti členů s odpovídající péčí a diskrétností.

6. Sankce a řešení porušení Etického kodexu

- Porušení Etického kodexu může vést k vnitřnímu řízení a případným disciplinárním opatřením podle stanov a vnitřních předpisů NOZZ.
- Vážná porušení, která mohou mít právní dopady, budou řešena v souladu s platnou legislativou ČR a budou případně postoupena příslušným orgánům.

7. Závěrečná ustanovení

- Tento Etický kodex je závazný pro všechny členy NOZZ od data jeho schválení.
- Kodex je pravidelně přezkoumáván a aktualizován tak, aby odpovídal aktuálním právním a etickým standardům.
- Členové mají právo a povinnost upozornit vedení organizace na jakékoliv nesrovnalosti či porušení kodexu.

Schváleno:

Předseda: MUDr. Jan Doskočil

Místopředseda: MUDr. Dimitrios Stavropoulos

Datum: 14.7.2025